

## **Stellenausschreibung**

Für die Verwaltung suchen wir zum schnellstmöglichen Zeitpunkt eine

### **Leitung HR, Recht und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)**

#### **Was ist Ihre Aufgabe?**

- Sie verantworten die Leitung unserer Abteilungen Personal, Recht und Unternehmenskommunikation. In dieser Stellung berichten Sie direkt an den kaufmännischen Geschäftsführer.
- Sie sind für die strategische Weiterentwicklung der Abteilungen verantwortlich und haben Freude daran, Strukturen neu zu denken und die Abteilungen fit für die Zukunft zu machen. Setzen in wichtigen Zukunftsthemen wie z. Bsp. Digitalisierung und Führung neue Akzente.
- Sie optimieren kontinuierlich innerbetriebliche Strukturen und Abläufe, identifizieren Verbesserungspotenziale, leiten geeignete Maßnahmen ab und verantworten deren Umsetzung.
- Sie steuern und koordinieren unternehmensübergreifende Projekte und stellen die inhaltliche und zeitliche Ergebnisreichung sicher.
- In der Führung übernehmen Sie Verantwortung sowohl für die fachliche und disziplinarische Leitung der Ihnen unterstellten Abteilungen.
- Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in fachlicher Hinsicht als auch in persönlicher- und Handlungskompetenz hat eine hohe Priorität für Sie.
- Sie arbeiten mit der kaufmännischen Leitung Finanzen und Einkauf im Team zusammen.

#### **Was wir erwarten**

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes juristisches Studium, oder eine vergleichbare Ausbildung mit Schwerpunkt Personal oder Recht und mindestens 7 Jahre Berufserfahrung.
- Sie besitzen mehrjährige Praxiserfahrung als Führungskraft eines mehrköpfigen Teams in einer vergleichbaren Position, gerne im mittelständischen Umfeld. Erfahrungen in Ver- oder Entsorgungsunternehmen sind von Vorteil.
- Sie sind eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit und haben bereits nachweisbar erfolgreich Ihr Verhandlungsgeschick unter Beweis gestellt. Analytische Stärke, Strukturiertheit, Verhandlungs- und Organisationsgeschick zeichnen Sie aus.

- Sie überzeugen durch absolute Integrität und hohe interpersonale Kompetenz, sind kommunikationsstark und ein Teamplayer.

### **Vergütung**

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) je nach Qualifikation bis zu EG 13. Die Besetzung der Stelle erfolgt nach einem Auswahlverfahren.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen telefonisch und persönlich zur Verfügung:

Herr Dr. Richter      Tel. 0208 / 8594 375

Herr Blaszczenica    Tel. 0208 / 8594 117

Bewerbungen richten Sie bitte an die Personalabteilung unter **[bewerbung@gmva.de](mailto:bewerbung@gmva.de)**. Wir bitten zu berücksichtigen, dass ausschließlich Bewerbungen im Dateiformat PDF berücksichtigt werden können. Bewerbungen von Schwerbehinderten bzw. diesen gleichgestellten behinderten Menschen sind erwünscht.

